

## Sanità

### Un'indagine sul futuro delle professioni della sanità.

### Oltre i White Jobs

Promosso dalla Scuola di Dottorato dell'Università di Torino in collaborazione con il Laboratorio R. Revelli

### WEBINAR

12 marzo 2024

ore 14.15-16.15

Link di accesso al webinar (Cisco Webex)

Iscrizioni al link

### Relatore:



**Dott. Massimo TAMIATTI**  
Laboratorio Revelli,  
esperto di scenari futuri  
del mondo del lavoro  
Comitato scientifico ISMEL

### Moderatore:



**Dott.ssa Lucia SALTO**  
Career Development Facilitator for  
PhDs,  
Direzione Ricerca,  
Università di Torino

Per informazioni: [dottori.phd@unito.it](mailto:dottori.phd@unito.it)

**SANITA'**  
**INDAGINE SUL FUTURO DEI LAVORI.**  
**OLTRE I WHITE JOBS.**

**PRESENTAZIONE**

La sanità non sembrerebbe un settore molto attrattivo. I tagli di 37 miliardi tra il 2011 e il 2019 l'hanno indebolita. Quello che sta succedendo è sotto gli occhi di tutti: code interminabili, lunghissimi tempi di attesa, pronto soccorso affollati, fuga del personale dal Sistema Sanitario Nazionale (che va all'estero o nel settore privato che paga di più) e il fenomeno dei medici a gettone nei pronto soccorso ...

Ad un sistema indebolito si aggiunge una maggiore pressione da parte di una popolazione notevolmente invecchiata che vede aumentare la richiesta di servizi sanitari da parte degli anziani ed in particolare dei grandi anziani (over 80). Quindi ci sarà una maggiore richiesta dei tradizionali profili anche socio assistenziali. Ma la Missione sei del **PNRR** che ha a disposizione ben 15 miliardi potrebbe costituire il rilancio del SSN. In particolare due sono obiettivi che si vorrebbe raggiungere: **la diffusione della Telemedicina e la sanità territoriale da una parte e la digitalizzazione della sanità stessa dall'altra.**

La sola sanità territoriale con le Case di comunità, gli Ospedali di comunità e le Centrali Operative Territoriali richiederà personale specializzato ad esempio figure di coordinamento amministrativo-organizzativo.

Due saranno le grandi questioni da affrontare per quanto riguarda la digitalizzazione: il **personale e l'utenza.**

Non ci sarà solo il problema dei nuovi lavori ma ci sarà il problema di come riaggiornare il personale attualmente in forza al SSN.

Basteranno processi di upskillig o reskillig? E soprattutto il personale anziano riuscirà a reggere questa mutazione già in atto.

Se il fascicolo sanitario elettronico, cioè la digitalizzazione dei dati sanitari delle persone, diventerà centrale; sarà evidente che le prime aree coinvolte saranno soprattutto quelle amministrative, organizzative e la comunicazione interna/esterna.

**Ma che cosa accadrà? Accadrà che lentamente ma inesorabilmente una nuova organizzazione digitale si sovrapporrà a quella analogica attuale.**

**E abbastanza evidente che ci saranno nuovi profili che vanno ben oltre agli attuali white jobs. Questi nuovi profili dovranno gestire due importanti aree innovative riguardanti la convergenza delle nuove tecnologie. Ingegneri clinici e Informatici, ma non solo.**